



Anno 2022

Adunanza N° I

---

**Deliberazione del Consiglio di Amministrazione**  
**N° 001/2022 del 15/03/2022**

---

**Oggetto: INTEGRAZIONE PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2022**

L'anno duemilaventidue oggi 15 marzo alle ore 17:45 nella sala ove suole adunarsi il Consiglio di Amministrazione della Casa di Riposo posta in Piazza Mazzini n. 15.

Convocato il Consiglio stesso mediante inviti per iscritto indicanti l'oggetto a trattarsi, di cui in seguito, firmati dal Presidente e trasmessi a domicilio dei singoli Amministratori in tempo utile, sono intervenuti i Signori:

Manferto Gianna

Degrandi Roberto

Mandrino Pier Giuseppe

Vitellini Carmelo Rocco

Presidente

Consigliere

“

“

costituenti un numero valido per deliberare, mancando i Consiglieri Sigg.

Pavese Maria Luisa

Vice Presidente

con assistenza ed opera del sottoscritto Direttore /Segretario

dott. Alberto Cottini

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RICHIAMATO l'art. 4 comma 2 *lett O)* del vigente "Regolamento di Organizzazione dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Casa di Riposo di Vercelli" approvato con atto n. 015 del 01/10/2020 in base al quale il Consiglio di Amministrazione delibera *"in merito alla dotazione organica, la disciplina dei concorsi e il piano delle assunzioni"*.

VISTO l'art. 6 del D. Lgs n. 165/2001 che prevede che le dotazioni organiche devono essere determinate in funzione delle *"finalità di efficienza, razionalizzazione della spesa, migliore utilizzo delle risorse umane"* secondo i principi delle effettive necessità funzionali connessi agli obiettivi prefissati e in base al livello dei servizi erogati.

CONSIDERATE le finalità proprie dell'Azienda la cui attività istituzionale è volta a provvedere all'accoglienza di anziani non autosufficienti ed anziani autosufficienti, sia in regime residenziale che semiresidenziale garantendo in particolare prestazioni di assistenza sanitaria, assistenziale e alberghiera.

RICHIAMATA integralmente la DGR 45-4248 del 30 luglio 2012 *"Nuovo modello integrato di assistenza residenziale e semiresidenziale socio-sanitaria a favore delle persone anziane non autosufficienti"* e in particolare l'"Allegato 1 – Il modello assistenziale integrato – Requisiti gestionali" che definisce il modello di assistenza da erogare nelle strutture per le prestazioni residenziali per anziani non autosufficienti, fissando i parametri prestazionali minimi che devono essere obbligatoriamente forniti sia agli ospiti ricoverati in convenzione con il S.S.R. sia agli ospiti ricoverati in regime privato.

PRESO ATTO che dalla normativa consegue che ogni struttura deve necessariamente adottare un modello organizzativo-gestionale flessibile al fine di garantire la copertura del fabbisogno complessivo di prestazioni lavorative, le quali potranno subire un aumento o una diminuzione in funzione sia del numero effettivo assoluto di ospiti sia dei numeri relativi dei presenti in ciascuna differente fascia assistenziale.

DATO ATTO che come previsto dal vigente Regolamento di Organizzazione approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 015 del 01/10/2020 le Aree con i relativi Servizi attualmente attivate presso l'Azienda sono:

Area Amministrativa –articolata nelle seguenti unità operative:

- Direzione generale
- Servizio ragioneria
- Servizio personale
- Servizio affari generali
- Servizio tecnico

Area Sanitaria –articolata nelle seguenti unità operative:

- Direzione sanitaria
- Servizio infermieristico
- Servizio di riabilitazione, mantenimento psico-fisico, supporto psicologico

Area Socio Assistenziale –articolata nelle seguenti unità operative:

- Servizio di assistenza tutelare alla persona

Servizio di animazione / terapia occupazionale  
Area Servizi alberghieri - articolata nelle seguenti unità operative:  
Servizio ristorazione  
Servizio pulizia  
Servizio lavanderia  
Servizio parrucchiere  
Area tecnico- manutentiva – articolata nelle seguenti unità operative:  
Servizio manutenzione  
Servizio magazzino

DATO ATTO che attualmente risultano esternalizzati i servizi di pulizia e lavaggio biancheria piana e personale, mentre l'erogazione dei servizi di fisioterapia/riabilitazione, mantenimento psico-fisico, supporto psicologico, animazione/terapia occupazionale, parrucchiere avviene in regime di libera professione.

CONSIDERATO che attualmente l'Ente vive un momento di estrema incertezza circa l'andamento delle presenze di ospiti dovuto da una parte all'emergenza sanitaria ancora in corso il cui termine non si può, ancora oggi, prevedere con sicurezza e dall'altra all'introduzione del principio di "libera scelta" previsto a suo tempo dalla DGR 18/2005 ne consegue un'estrema difficoltà nel programmare su base triennale il fabbisogno complessivo di prestazioni lavorative da erogare che possono variare anche di mese in mese a seconda delle fasce di intensità degli ospiti presenti al momento. Tutto ciò, secondo un principio di massima prudenza amministrativa consiglia di concentrarsi più su una programmazione di fabbisogno del personale di anno in anno piuttosto che triennale.

RICHIAMATA integralmente la precedente delibera n. 024 del 21/12/2021 a mezzo della quale in sede di prima analisi del fabbisogno del personale per l'esercizio 2022 il Consiglio di Amministrazione era pervenuto alla seguente programmazione:

- assunzione a tempo parziale 20 ore/settimanali e indeterminato di n. 1 ESECUTORE AMMINISTRATIVO cat. B3 CCNL Funzioni Locali attualmente vacante in pianta organica  
MODALITA' DI RECLUTAMENTO concorso pubblico per titoli e esami.

SETTORE: Servizio amministrativo – archivio protocollo – affari generali

PRESO ATTO che nei giorni scorsi si sono concluse le operazioni inerenti il concorso pubblico per titoli e esami bandito in forza della delibera n. 006 del 01/04/2021 per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 O.S.S. Operatori Socio Sanitari categoria B1 del CCNL Funzioni Locali come da determinazione n. 048 del 09/03/2022 con cui il Direttore approva la graduatoria finale.

PRESO ATTO che dal momento di indizione del concorso di cui sopra sono pervenute all'Ente n. 2 comunicazioni di dimissioni da parte di altrettanti dipendenti con qualifica di O.S.S. come da determinazioni dirigenziali n. 20/2022 e 42/2022.

PERTANTO tenuto conto delle incertezze relative alla occupazione dei posti letto dell'Azienda richiamate sopra e dei parametri del personale previsti dalle citate disposizioni regionali necessari per l'erogazione di servizi adeguati alle esigenze e caratteristiche delle persone ospiti dell'Ente si ritiene opportuno prevedere il seguente utilizzo della graduatoria approvata con la richiamata determinazione n. 048 del 09/03/2022:

- assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 O.S.S. Operatori Socio Sanitari cat. B1 CCNL 2016-2018 oltre alle 3 figure messe a concorso
- assunzione a tempo pieno e determinato di n. 5 O.S.S. Operatori Socio Sanitari cat. B1 CCNL 2016-2018

mediante scorrimento della medesima graduatoria.

DATO ATTO che la suddetta programmazione del fabbisogno di personale 2022 viene deliberato nel rispetto normativo di cui al D. L. 112/2008 convertito in L. 133/2008 e s.m.i. in quanto le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona per la peculiarità della loro attività rientrano tra gli organismi che operano in settori cosiddetti sensibili, nei quali il contingente di personale occupato può incidere sull'erogazione di prestazioni volte alla cura di interessi costituzionalmente protetti e quindi sono escluse ai sensi dell'articolo 18 comma 2 -bis del richiamato D. L. 112/2008 dal blocco delle assunzioni fermo restando l'obbligo di *"mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità dei servizi erogati"*

DATO ATTO che il personale che si prevede di assumere secondo la programmazione di cui sopra è necessario per il buon funzionamento dei servizi e in particolare per il rispetto dei parametri di personale previsti dalle citate disposizioni regionali e per l'erogazione di prestazioni adeguate alle esigenze e caratteristiche degli ospiti dell'Azienda.

TUTTO ciò premesso

VISTI:

- il D. Lgs. 4 maggio 2001, n 207;
- lo Statuto dell'Ente
- la DGR 45-4248 del 30 luglio 2012 che prevede i livelli assistenziali da erogare
- il D. Lgs. 165/2001;

Visto il parere espresso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 dal Direttore dell'Ente: *"Parere favorevole in merito alla regolarità tecnica"*

Il Direttore Amministrativo

Il Consiglio di Amministrazione, dopo ampia discussione, all'unanimità dei voti espressi nelle forme di legge.

## DELIBERA

1) DI INTEGRARE il **Piano annuale delle assunzioni anno 2022** approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 024 del 21/12/2021 secondo le seguenti determinazioni:

- assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 O.S.S. Operatori Socio Sanitari cat. B1 CCNL 2016-2018 oltre alle 3 figure messe a concorso
- assunzione a tempo pieno e determinato di n. 5 O.S.S. Operatori Socio Sanitari cat. B1 CCNL 2016-2018

mediante scorrimento della graduatoria approvata con determinazione dirigenziale n. n. 048 del 09/03/2022 in sostituzione di personale collocato in quiescenza/dimissionario e quindi senza che ciò comporti un incremento complessivo dell'organico dell'Ente.

2) DI DARE mandato al Direttore di provvedere a dar seguito al presente atto nell'ambito delle risorse assegnate e disponibili, provvedendo agli adempimenti necessari, conseguenti e funzionali all'attuazione del presente atto.

3) DI DARE ATTO che quanto deliberato rimane subordinato alle disposizioni legislative e contrattuali che dovessero intervenire a regolare diversamente la materia.

Copia per la pubblicazione

Letto, confermato e sottoscritto

In originale firmato:

**Il Presidente:** Manferto Gianna

**Il Vice Presidente:** Pavese Maria Luisa

**I Consiglieri:**

**Pavese Maria Luisa**

**Degrandi Roberto**

**Mandrino Pier Giuseppe**

**Vitellini Carmelo Rocco**

**Il Segretario:** Dott. Cottini Alberto

---

#### RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio online sul sito della Casa di Riposo di Vercelli per 10 (dieci) giorni consecutivi dal **22/03/2022** al **01/04/2022**

al numero di repertorio: **071/2022**

Vercelli **22/03/2022**

IL DIRETTORE  
(In originale F.to)  
Dott. Cottini Alberto

---

#### ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è diventata esecutiva in data **15/03/2022** ai sensi dell'articolo 22 della Legge Regionale 12 del **02/08/2017**, senza opposizioni e reclami.

Vercelli li **22/03/2022**

IL DIRETTORE  
(In originale F.to)  
Dott. Cottini Alberto

---

